Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI

9 EYLÜL 1959 ÇARŞ.

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

MADEN-İŞ'E ÜYE OLAN HAKKINI ASLA KAYBETMEZ

YIL: 4 — SAYI: 37 ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR FİATI: 15 Kuruş

Bütün şubeler idarecileriyle bu hafta toplantı yapılacak

Sendikanın istanbul ölçüsündeki çalışmaları etrafında prensip müzakereleri yapılıp kararlara varılacak

Sendikanın yeni binasında yapılacak ve genel başka Kemal Türklerin' konuşması ile açılacak toplantıdan Sünnet düğünü hakkında izahlarda da bulunulacak

Maden-İş Sendikası önümüzdeki günlerde önemli bir toplantı yapacak, İstanbul teşkilâtının daha mükemmel bir hale getirilmesi için çalışmalar yapacak ve prensip kararlarına varacaktır.

Geçenlerde yapılan 1 — Merkez, 2 — Şişli, 3 — Topçular, Eyüp, Silâhtarağa, 4 — Bakırköy, Topkapı - Maltepe, Halıcıoğlu bölgeleri sendika temsilcileri ile yapılan toplantılar çok verimli

(Devamı 4 de)



Boraks Madenî İşçi Mümessilleri Hal'l Kayalı ve Mustafa Ağan, G. Sekreter Ruhi Yümlü ile bir arada

Büyük Sünnet Düğünü Cumartesi Açıkhavada

Sendika sünnet edilecek olan çocuklara hediyeler veriyor

Büyük alâka toplayan sünnet dü ğününde İstanbul'un en yüksek ses san'atkârlarına ilâveten büyük ve ölümsüz ses yıldızı Safiye Aylâ da bulunacak, en sevil en besteleri takdim edecek.

Maden — İş esndikası'nın Sünnet düğünü 12 Eylül Cumatesi günü akşamı Açıkhava tiyatrosunda yapılacaktır. Bu münasebetle sendika başkanlığı bütün üyelere hitaben bir tebliğ yayınlamıştır. Bunda şöyle denilmektedir:

"Daima senin menfaatini düşünen ve bunun için çalışıp çabalıyan Sendikamız, bu defa günün hayat şartlarının ağırlığı karşisinda, bir taraftan ücretlere zam yapılması gibi siz üyeleimizin geçim durumu ile ilgilenirken, bir taraftan da liğer durumlar ile ilgilenmektedir.

Bu sebeple çocuklarını sünnet ettiremiyen üyelerimize bir sosyal yardım olmak bakımından büyük ve muazzam bir (Sünnet Düğünü) tertip edilmiştir. Bu sünnet düğünü 12 Eylül 1959 Cumartesi gecesi saat 20,00 den sabaha kadar, Taksimde Hilton Oteli arkasında Sergi Sarayı yanındaki (Açıkrava Tiyatrosu)nda yapılacaktır.

Üyelerimizin çocukları ve bunun için tesbit edilen kontenjanla yer olluğu takdirde, üyelerimiz tarafından tavsiye edilen diğer ve tandaşların çocukları ücretsiz olarak sünnet edilecek, ayrıca bir kaydiye ücreti olmadığı gibi, sünnet gömleği, şapkası ve kordelâsı gibi sünnet çocuğuna ait bazı eşyalar Sendikamızca beda va olarak verilecektir. Ayrıca sürpriz olarak Sendikamızca bazı hediyeler dağıtılacaktır.

Bu muazzam gecenin programından bir kısmı şunlardır :

Safiye Aylâ, Mediha Demirkıran, İnci Birol, Şemsi Yastıman, İsmail Dümbüllü, Cihan Işık, Nimet Balkan, İsmail Şenbarar, Adnan Şenses, Nuray, Ayten Arıkan, Semra Nuray, Ayhan Güray, Işıkçı Nuhar, Konya Ekibi, Hokkabaz ve Kukla, 8 kişilik saz ve fasıl heyeti ve çeşitli sürprizler..

Bir kişilik dâvetiyeler 5 liradır. Gecenin her saatinde her semte vesait Sendikamızca temin edilmiştir.

(Devamı 4. de)

TİMKA Müdürü Bey sıra ile kendine gel!

Hakkını arayanlara mikrop demek cür'eti ni nereden alıyor ve ekmek yediği yere sadakat tavsiyesi ile neyi kasdediyorsun? Türk işçisinin, hakkın müdafiî olduğunu unutma, işte okadar.

Maltepede Kurulu Timka Kilit Fabrikasında kanun ve nizamlara aykırı işler yapılmaktadır. Bunların önlenmesi için sendika temsilcileri ve işçi mümessilleri muhtelif müracaatlarda ve şikâyetlerde bulunmuştur. Fakat isteklerin hiç biri yapılmamıştır. Bununla yetinmeyen işveren, 7 Ağustos tarihinde bir tamim yayınlamış ve işçi mümessillerini kasdederek, kendilerinden "mikroplar" diye bahsetmiştir. Tamim, büyük üzüntü uyandırmış ve Maden - İş Hukuk Servisince incelenmeye başlanmıştır.

Tamimle şöyle denilmektedir:

"1 — Kendi rızası ile Cumartesi günü çalışmayan işçilerin imzaladıkları liste hukuken matluptur.

2 — Cumartesi günleri çalışmaya başladıktan sonra yapılan işçi tensikatına tâbi işçilerden bir kaç kişi çalışmadıkları bir müddete ait ücretlerin ödenmesini taleb ettiklerinden muhtelif yerlere şikâyette bulunmuşlardır.

3 — Çalışılmayan bir zamana ait ücret taleb edilmesini fabrika idaresi kabul etmemekte ve hak kedilmemis bir ücret isteyn işçiler hakkında iyi bir intiba beslememektedir.

4 — Yapılan şikâyetle igli olarak bir müfettiş gelmiş ve vazifesi icabı uzlaştırma yoluna gitmiştir. Yapılan görüşme neticesinde şikâyetten vazgeçilmiş ve müfettişin hatırı için bura çalışmış olduğu müddet zarfında işveren üzerinde iyi tesir bırakmış olduğundan hususî mahiyette bir tazminat ödenmesi kabul edilmiştir.

5 — Bu mealde başka bir şikâyet vaki olursa bu defa mese-

(Devamı 4 de)

☆★☆★☆★☆★☆

4 Şube geçen hafta önemli kongre yaptı.

*

İşçiler, genel sendika meselelerine de temas ettiler, tenkidlerde bulundular, grev hakkı için telgraf çektiler.

*

Geniş bir işçi kütlesinin neler istediğini öğrenmek için 3 üncü sahifemizdeki tafsilâtı okuyunuz.

★☆★☆★☆★☆★

Ücretlere zam için İş İhtilâfı

İl Hakem Kuruluna aksedan ihtilâfların işçilere zam sağlayacağına inanıyoruz.

Muhtelif işyerlerinde topluluk. Bunları bildiriyoruz:

1 — Ramide, Topçularda kurulu Samuel Yoruhan'a ait Çivi la iş ihtilâfları çıkarılmıştır. fabrikasında işçi ücretlerine zam istenmiş, işveren kabul etmemiştir. İşveren, kesin uzlaşma safhasında yüzde 10 zamma yanaşmış, fakat sendika bunu kabul et

(Devamı 4. de)

Kütahyada Binlerce işçiye bir doktor düşüyor

Bir ayda 70000 liraya kadar prim tahsil eden İşçi Sigortalarını o bölgeye yardıma dâvet ediyor, isteklerin sür'atle gerçekleştirilmesi için kararlar alınmasını istiyoruz.

İşçi Sigortaları Kurumu Kütahya şube müdürlüğü çevresinde geniş bir işçi kütlesi bulunmakta ve sigorta prim tahsilâtı ayda 70.000 liraya varmaktadır. Fakat, sigortanın o bölge işçilerine yaptığı yardımlar hiç denecek kadar azdır. Bilhassa Emette bulunan işçiler anlaşmalı bir tek hekime bırakılmıştır. Bu hekim kendisine müracaat eden ve vizite ücreti ödeyecek olan hastalara bakmakta, sırada olan sigortalı işçileri geri bırakmakta, en sonra yorgun argın beklemekten bitap düşen işçileri muayene etmektedir.

Emetten bildirildiğine göre bir çok hasta işçiler, bir tek hekimin kendi ihtisası dışında kalan hastalıklara da bakmakta olmasının çeşitili mahzurlarını gördüklerini bildirmektedirler. Bu arada çeşitli işyerlerinden hekime gitmek için taşıt bulamayan işçiler, sigortanın anbulans ihtiyacının önemini bir türlü kabul etmediğini belirtmekte ve ithal imkânları bol olduğu halde anbulans temin edilmeyişinin duğuna işaret etmektedir - affedilmeyecek bir ihmal oller.

Boraks madeninde çalışan işçilerin kış aylarında bir hayli arttığını da belirten Maden_İş Emet şubesi idarecileri bir an önce E -

(Devam: 4 de)

Şişlide de yeni bir şube teşkil edildi

Maden_İş'in Şişli bölgesindeki dokuz fabrikanın temsilcileri ile yapılan toplantıda temsilcilerle idare edilmesi kararlaştırılan yeni bir şube açılması kararlaştırılmıştır. Şube idarecileri şu işçilerden teşekkül etmiştir :

Ali Çomak, Erol Duygulu, Yako Benzero, İsa Çeçe, Halit Üzülmez, Yaşar Gök, Kemal Yümcü, Ali Satılmış, Ömer Temizel.

Çalışma hayatımız

Çalışma Mevzuatı Doğuşu ve gelişmesi

Yazan: Bedi SÜNGÜTAY

Geçen yazımızda memleketimizdeki ilk sosyal yardımlaşma müessesesi olan Loncaların örf ve âdetlere dayandığından, çalışma hayatımıza ait ilk yazılı hükümlerin 1865 tarihinde Dilaver paşa nizamnamesinde yer aldığından ve bundan sonra çıkarılan sosyal bünyeli **kanunlardan bahsetmiş**tik. Bu gün de ayni mevzuumuza devam edeceğiz.

Halen yürürlükte bulunan ve 1930 tarihini taşıyan Umumî Hıfzıssıha kanununda büyük işyerlerinde çalıştırılan maden ve sanayi işçilerinin sağlıklarını koruyan bazı hükümleri ihtiva etmektedir.

Bahsedilen bu kanun ve Nizamnameler ancak muayyen yerlerde ve işlerde çalışan bir kısım işçilere münhasır kalmakta ve hiç şüphesiz bütün çalışan sınıfları içine alan umumî ve küllî bir sosyal emniyet sistemi mahiyetini arzetmemekte idi.

Memleketimizde çalışma hayatını düzenleyen, çalışanlarla, çalıştıranlar arasındaki hak ve münasebetlere ait umumî hükümler vazeden İş kanunu 1936 tarihinde ve Cumhuriyet Hükûmeti zamanında yürürlüğe girdi. Bu suretle Tür sosyal politikanın ana prensipleri de ilk defa tayin ve tesbit edilme yoluna girişilmiş bulunuyordu.

3008 sayılı İş Kanununu yürütmek görevi bu tarihler de İktisat Vekâletine bağlı bulunan "İş Dairesi Reisliğine,, verildi. İş ve sanayi hayatımızın gün geçtikçe gelişmesi karşısında sosyal meselelere daha fazla önem vermek zarureti hasıl olmuş, İkinci dünya savaşını takip eden 28.1.1946 tarihinde, sosyal güvenliği müstakilen sağlamakla görevli yeni bir teşkilât olarak Çalışma Vekâleti kurulmuştur.

4841 sayılı, Çalışma Bakanlığın kuruluş ve görevleri hakkındaki kanunun birinci maddesine göre bu devlet organına, çalışma hayatının düzenlenmesi, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesi, çalışanlarla çalıştırılanlar arasındaki münasebelerin memleket yararına ahenklendirilmesi, memleketteki çalışma gücünün genel refahı arttıracak surette verimli kılınması, tam çalıştırma ve sosyal güvenin sağlanması, işleri yüklenmiştir.

Kuruluş konusundaki bu ifadeden de anlaşılacağı gibi Çalışma Vekâleti çalışan her sınıf halkın ;

1 — Hayat seviyelerini yükseltmek,

2 — Sağlıklarını korumak,

3 — Hal ve geleceklerini tam bir teminat altında bulundurmak,

4— İş gücünü verimlendirmek,

5 — İşçi ve işveren münasebetlerini sosyal adalet ve millî menfaatlara uygun olarak düzenlemek,

5 — Yurtta sosyal güveni sağlayacak tedbirleri hazırlamak ve tatbik etmek, gayesini taşıyan bir amme hizmetini üzeirne almış bulunmaktadır.



idarecileri beraberce tanıyalım

HALİS BİLİCİ

Kavel kablo ve elektrik malzemesi fabrikasında Baş mümessil seçilen Halis Bilici bu işyerine 1956 yılının Ekiminde girdiği halde kısa zamanda işçiler arasında muhit yapmış ve kendini sevdirmişti. Kelkitte 1933 yılında doğan Halis Bilici bilumum plâstik kablo ve kauçuk kaplama işlerinde ünlü bir ustadır. Henüz bekâr olan Halis Bilici, Maden-İş sendikasının sadık üyelerinden ve kıymetli bir temsilcidir. İşçilerin bütün haklarının bekçisidir.



ALİ SARSAR

Kavel ve kablo ve elektrik malzemesi fabrikasında yapılan mümessil işçi seçimini sendika adaylarından Ali Sarsar kazanmıştır. 1933 yılında Sivasta doğan Ali Sarsar mayıs 1956 da bu fabrikaya girmiş, bilgisi ve efendiliği ile kendini saydırmış ve sevdirmişti. İyi bir kablo kaplama ustası olan ikinci mümessil evlidir. İyi bir aile reisi olan arkadaşımız, Maden İş prensiplerine göre işçilere hizmet etmekte ve işyerinde işçi haklarını korumaktadır.

Mıstık'ın Merakı.

Alâka gören idareci elbette ki çalışacak

Yazan: K. N.

Yorgunum arkadaşlarım lütfen beni rahat bırakın.

Hayır ola .

Sanki haberiniz yokmuş gibi davranmayın ne uykum da hayır kaldı ne de bedenimde kafamda üstelik kar man çorman.

Yok canım sen daha çok çalışırsın.

Mıstık başkanın odasında arkadaşlarla konuşuyor o kadar dalgın ki benim içeri girip kendisini dinlediğimin farkında bile değil, ona nazı geçen arkadaşların ettiği şakalara dokunmayın diye mukabele ediyor, dönüp de beni görünce :

Hah seni arıyordum.

Hayırdır inşallah Mıstık.

Hayırı şerri yok nedir bu yahu başkanla birleşmiş bir idare heyeti bir haftada dört kongre diğer geceler toplantı hele şu işe bakın her akşam bir bölgenin temsilcileri toplanıyor. Akşamın geç vakitlerine kadar çalış karar al sonra onları tatbik edeceğim diye didin tırman vallah bende hayır kalmadı sizi takip etmekten ya sizler ne oluyorsunuz yahu etmeyin günah etmeyin.

Neyi etmeyelim?

Bu kadar fazla Allah Allah her akşam bölgeler toplantısı benim hayrım kalmadı.

Mıstık

Dur gözünü seveyim dur.

Durmayacağım Mıstık çünkü rağbet görüyoruz evelallah kerameti göstermemiz lâzım bu topluluğa lâyık olmak için elimizden geleni geri bırakmıyacağız .

Efendi millette yeter diyor ve gidişten memnun olduklarını her fırsatta belirtiyorlar.

Onlara çok teşekkür ederiz bizler çalışmamızı az bulmaktayız.

Yatın buralarda yollarda yatın ağam.

Yattık da Mıstık senin haberin var zannediyordum .

Bak hele öyle de oldu mu?

Başından geçmeyen arkadaş azdır zannederim.

Mıstık yerinden fırladı:

Daha diyeceğim kalmadı.

Evet Mıstık vazifeyi üstüne almış arkadaşlar daha çok çalışmalıdır. Çünkü üye başında sendikacı ve kendisine yarınını hazırlayacak idareci istiyor. Bunda da haklıdır yerden göğe kadar. Üyenin rağbeti sendikaların kuvveti ti ise denkleşmeyi elde edecektir artık bu gözle görülür olmuştur. Misalleri çok son zamanda toptan çıkarmalara sendikamız karşı koymuş ve bir çok mağdur olacak arkadaşın durumunu kurtarmıştır. Daha evvelki hadiselerle bu gün kıyas edilebilir mi bunu körler bile görür.

Bana bak Kâzım Emmi Deminki söylediğini söyleme .

Söz dinlerim lâkin merak ettiğim bir nokta var

Söyle aydınlatayım.

Sendikalı olmamış işçi arkadaşlar için ne düşünüyorsunuz.

Eğer talebe okuma yazma öğrenememişse kabahat hocadadır derler. Bizler Maden-İş olarak ekseriyeti çok tan geçtik artık kimseye

(Devamı 4. de)

Mıstık Köşesi

Gece gündüz çalışma bir hedefe doğrudur

Yazan: Kâzım NARMANLI

Oda kalabalık arkadaşlar soruyor Başkan cevap vermek için bütün gayretini sarfediyordu. Genel Sekreter notunu tamamlayıp kendisinin yapacağı işleri düzenlemeye çalışmakta bir kımıldama oldu. Baktım ki bizim Mıstık yalınayak başı kabak diye kendi kendine isim takan halbuki benim cefakârım olan İsmail Sığın'ın yanına ilişmeye çalışıyor. Bir yandan da buradayım der gibi beni gözleriyle selâmlıyordu. Grup halinde gelip giden arkadaşlar nihayet gecenin geç vaktinde idareci olan bizleri yalnız bıraktılar. Başkana yeni hastalıktan kalktığı için onu da yolculadık yine meşgulüz.

— Merhaba Kâzım emmi.

Karşımda duran Mıstığa bakıyor kafam başka yerde olduğu için onu göremiyordum.

— Hişt kendine gel.

— Merhaba Mıstık.

— Ne bu hal efendiler kendinize gelin. İnsan için fazla çalışma sonra haliniz nice olur.

— Ne yapalım Mıstık vazife verilmiş bizde kabul edip çalışmaya başlamışız. Başarıcılık Türkün şanındandır. Ölsekte her gün biraz daha başarılı olmak için çalışacağız. Gücümüzün yettiği kadar Allah yardımcımız olsun.

— İnandım, İnandım amma benim çok değerli arkadaşım Türkleri Hasta ettiniz.

— Bir şey olmaz evvel Allah. Sen doğru git, Gayret Allahın.

— Ne rahat konuşuyorlar yahu.

Mıstık yerinde bir defa döndü kendini seyreden Ruhi İsmail ve Hamidin yüzüne bakarak:

— Yahu yüzünüzde kan kalmamış efendiler saat kaç biliyor musunuz.

— Mıstık saat kaç olursa olsun. Biz ne olursak olalım. Senin ne demek istediğini anlıyoruz. Teşekkür ederiz. Unutmaki bizim teşvike ihtiyacımız var.

— Hayır efendiler. Kendinizi israf etmiye hakkınız yok. Buna Allah ta riza göstermez kulda. Demin aşağıda bir gurup arkadaş Türkleri konuşuyorlardı. Başkan çok yoruluyor gece yarılarına kadar semt semt toplantılar ne yemek vakti belli ne istirahat Eyüp Şubesinin Kongresine gelipte dinlenmeden Ramideki arkadaşların dertlerini dinlemek için o tepeyi yemek yemeden sallana sallana çıkışı halâ gözümün önünden gitmiyor. A cefakârın. Bu ne demek efendi.

Bitti mi sözün Mıstık.

— Hayır bitmedi

— Rica ediyorum burada bırak inlediğim, üye kardeşlerimizin seninde o asil temiz ruhunuzu gayet iyi anlıyoruz, Bizler her yerde İcra organı olarak hazır bulunuyor Arkadaşlarımızın dilek ve temennilerini fert olarak değil hepimiz olarak dinleyip hal çarelerini arıyoruz, Ağabeylerimizden bu cemiyeti nasıl kurup canlandırdıklarını halâ Yusuf Sıdal ağabeyimizin nasıl nefes tüketerek çalıştığını sende görüyorsun, Yarın bizlerde bizden sonra gelenlere yüz akı ile bırakıp onların bu Cemiyeti daha ilerilere götürmeleri için elimizden geldiği kadar çalıcağız yadedilip örnek olmak istiyoruz. Atomun dahi parçalıyamıyacağı bir arkadaşlık bağları ile birbirimize bağlıyız. Kitle tarafından bu kıymetli vazife bizlere verildiği müddetçe canımızı dişimize takarak gece gündüz demeden doğru dürüst tam bir saygı içinde çalışacağımıza yemin etmiş vaziyetteyiz.

— İnsaflı olun arkadaşlar. Sizler her zaman lâzımsınız.

— Dur Mıstık. Seni ne kadar çok sevdiğimi bilirsin. Ruhiye soralım:

— Ben hep arkadaşlarımla sonuna kadar.

— Sen İsmail

— Yusuf Sidal'dan nasihatliyim. Onun benim için söylediğini her an hatırlarım.

— Ben Hamit olarak Ağabeylerimin izindeyim. Onlarla iftihar edip çalışacağım.

— Şu halde mesele kalmadı Mıstık. Otur şuraya yeni gelan arkadaşlara cevap ver. Bizim işimiz bitti.

— Allah cümlerimizin yardımcısı olsun.

Sünnet Düğünü

(Baştarafı 1. de)

Diğer teşekküllerin sünnet düğünlerine nisbetle çok zengin program ve büyük yenilikler arzeden sünnet düğününe gösterilen rağbet büyük olmuştur. Cumartesi günü akşamı Maden — İş işçileri ve aileleri unutamıyacakları mükemmellikte bir gece geçirecekleridir. Eşsiz sanatkâr Safiye Aylânın da katılmayı kabul etmek nezaketini gösterdiği Sünnet düğününde eşsiz ses yıldızının şarkıları semaya kadar yükselecek ve haretini çekenleri mest edecektir.

Beraber Öğrenelim

Bu hafta beraber öğreneciğimiz konular işten çıkarken işçilerin de ihbar yapmak zorunda olduğu ve ücretlerin tediye süresi bir de gazetenin çıkışına dair izah var

Yazan: Kâzım Namlı

Soru: Rıza Yortanlıoğlu,

18 yaşındanaşağı çıraklar ve gayri sanatkâr çocuklar üye olabilir mi ?

Cevap: Kanunî hakkını müdafaa için Sendika lâzım olduğuna göre üye olurlar, fakat seçilip idare kurulunda vazife alamazlar.

Soru: Nafiz Güren,

Senelik kongremiz açık havada olamaz mı?

Cevap: Ancak kapalı salonun olmadığı yerde olur.

Soru: Mustafa Köksal,

Gazetemiz neden devamlı olarak gününde çıkmıyor?

Cevap: Alâkanıza teşekkür ederiz. Sendikamızın günden güne hızla ilerleyişigecemizi gündüzümüze katıyor. Yeter derecede eleman olmadığı halde gayret sarfedip yapıyorduk. Fakat son zamanlarda kâğıdı devamlı alamadığımızdan bir müşkül olarak meydana çıkınca özür dileriz gecikmeler oldu, telâfi etmeye gayret edeceğiz.

Soru: Yaşar Gök,

İşyerinden çıkacağımız zaman İşverene ne söyliyelim?

Cevap: Değerli arkadaşım. Nasıl ki işveren bizleri çıkarırken İhbar müddeti diye bir hak istiyorsak ayni hakkı kanun onlara da tanımıştır. İşçi işini terk etmeden evvel ben ayrılacağım, yerime adam bul, der ve ayni kanunu kendi kendisie tatbik eder.

Soru: Turan Kurtuluş,

15 gün veya 1 ay izinli giden bir arkadaş izin kâğıdı almalı mıdır?

Cevap: Tabiî değil mi arkadaşım. Elimizde resmî bir vesaik yoksa, siz de on senelik işçi iseniz, siz gittikten üç gün sonra işveren kaydınızı silse ne yaparsınız. Ve bizler seni nasıl müdafaa ederiz. Lûtfen kendoimiz de alâkalanalım ve Devemizi de sağlam bir kazığa bağladıktan sonra Allaha ram edelim.

Soru: Recai Keskin,

İzin alan işçi arkadaşın Pazar yevmiyesi kesilir mi?

Cevap: İzin alıdğınızı neyle isbat edeceksiniz. Bu ancak matbû izin kâğıtlarının kopyalı olmasiyle önlenir. Ben izin vermedim denildiği zaman resmen isbat edilir ki Pazar yevmiyesi değil, bir kuruşumuz dahi olsa sendika olarak müdafaasını yapmaya haazırız.

Soru: Ali Satılmış,

İşveren bizlere haftalık verirdi ve biz her hafta alacağımızı bilidik. Şimdi aylık yaptı, yine haftada veriyor. Fakat hesaplarımız aylık görünmektedir, ne yapalım?

Cevap: İşverenin kolayına nasıl gelirse öyle yapsın. Yalnız bir ay içinde çalıştığınız emeğin karşılığını kuruşu kuruşuna ödesin, bütün mesele burada. Eğer değişiklikle sizlere bir zarar vâki ise hemen sendikaya müracaat edin hesap uzmanlarımıza tetkik ettirelim, en ufak bir yanlışlığı düzeltmezse mahkemeye verir rakkınızı ararız.

Maden — İş ne güne ayakta duuyor selâmlar.

Not: Sayın üye ve okurlarım, sorular biiktiği için hepsine sırası geldikçe cevap veeceğim; ihmal veyahut atlama bizlere yakışmaz, yüzümüz tükürülecek yüz değildir. Tükürülenler bilir kendini.

İstanbul semt şubelerinden dördünün de kongresi başarı ile sona erdi

Silahdarağada semt şubesi kongresinde grev hakkının bir an önce Türk işçisine tanınması için hükûmete telgraf çekilmesine karar verildi

Maden - İş' in Silâhtarağa semt şubesinin yıllık kongresi 8.8.1959 günü Alibey köyü gençlik kulübünde yapılmıştır. Kongre başkanlığına Kâzım Narmanlı, ikinci başkanlığa Burhan Suyukan, sekreterliklere Mustafa Şen ve Celâl Süleymanoğlu seçilmiştir.

Şube müteşebbis idare heyeti başkanı Nurettin Kalpcan, kısa bir konuşma yaparak yapılan işlerin gayesini bildirmiş ve şubenin bu kongreden sonra gereken çalışmaları yapacağını sözlerine eklemiştir.

Konuşmak isteyen işçilere birer birer söz verilmiş ve istekleri tesbit edilmiştir. Hâmit Balık, işçi Sigortaları hastahanesinde işçilere iyi muamele yapılmasını ve sendika temsilcilerinin işyerlerine giderek işçilerle görüşmelerde bulunmalarını istemiştir. Hüseyin Aslan ise, T. D. D. fabrikasında işçilere baskı yapıldığını bildirmiş, sendikanın ilgisini istemiştir. Mehmet Sarışın ücret azlığını ileri sürmüş, özel sektörde çalışanların da devlet sektöründekiler gibi geniş sosyal yardımlar görmelerini istemiştir. İşçilerin mesken sahibi olması için sendikanın daha fazla gayret sarfetmesi lüzumunu belirten Mehmet Sarışın sendikanın faydalarını izah etmiştir. Ahmet Akgün de işci ücretlerinin azlığını bildirmiş, genel bir zam sağlanmasını temenni etmiştir.

Fehmi Varal da geniş bir konuşma yapmış, T. D. D. fabrikasındaki baskılara parmak basmış, sendikalı olduğu için çeşitli baskı görmesine rağmen üyelikten ayrılmayacağına namusu üzerine söz vermiş, sanatkârlardan bir kısmının üye olmaktan çekinmelerini tenkit etmiş, işçi davasının hizmetkârı olarak çalışacağını vadetmiştir. Ustabaşıların bir kısmının işverenlere boyun eğmesi üzerinde de durmuş, işyerinde bütün işçilerin tek vücud halinde kanunî haklarını korumalarını istemiştir.

Süleyman Doğan da aynı işyerinde bir kısım işçilere prim verilirken kendisine prim verilmeyişini tenkit etmiş, hasta iken çıkış muamelesinin yapıldığını, işe girerken ücretinde düşüklük yapıldığını sözlerine eklemiştir.

Hasan Kiremitçi de işyerinde yemeklerin iyi taksim edilmediğini, mesai ücreti farklarını almak çin aylarca işverenin peşine düşüldüğünü izah etmiş, önlenmesini istemiştir. İsmail Yavuzoğlu ise mümessil olduğu halde işverenden ilgi görmediğini ve işçi isteklerini işverene bildiremediğini belirtmiştir. Yemek konusuna da temas eden işçi temsilcisi, işçilerin doymadıklarını bldirmiş, hastahanelerden daha iyi muamele beklediğini anlatmış, sendikanın yardım sandığının geliştirilmesini istemiştir. Hasan Kiremitçi. sendika idarecilerini ne kadar tenkid ederlerse onların iyi çalışmalarına o kadar yardım etmiş olacaklarını bildirmiştir. Sabri Kılıç ise grev hakkının tanınması için elden geldiği kadar çalışılma gerektiğini bildirmiş ve sonuna kadar grev hakkı için çalışacağını sözlerine eklemiştir.

Hasan Aşık, işçi mümessilliği müessesesinin ihtiyacı karşılamadığını belirtmiş, bir kısım işyerlerinde baskı gördüklerini hatırlatmış, sendika temsilciliği ile iktifa edilmesini bildirmiş, bir çok işyerlerinde işçilerin çok ağır şartlar altında çalıştıklarını sözlerine eklemiştir.

Mustafa Aydın, T. D. D. fabrikasında işverenin keyfî olarak işçi çıkardığını belirtmiştir. Rıza Yoğurtanlıoğlu ise sendika şubesine ücretli bir kâtip tâyini lüzumu üzerinde durmuştur. İsmail Yavuzoğlu sigorta primlerinin çokluğu üzerinde durmuştur.

Konuşmaların yeterliği hakkında verilen takrir kabul edildikten sonra Nurettin Kalpcan bir konuşma yapmış grev hakkını savunmuştur. Son olarak Maden - İş Genel Başkanı Kemal Türklerin konuşması istenmiştir. Başkan, yaptığı konuşmada Bölge işçilerinden en çok baskı altında kaldıklarını bildiren Türk Demir Döküm fabrikası işçilerinin davalarının halledileceğini, bunun için bütün kuvvetleri ile çalıştıklarını belirtmiştir.

Umumî işçi konularını izaha başlayan Kemal Türkler, sendikalar kanununun yetersizliği üzerinde durmuş, geniş bir tatbikat devresi geçiren İş Kanununun da günün ihtiyaçlarına göre ve işçiler aleyhine işleyen hükümlerini de görerek değiştirmek gerektiğini sözlrine eklemiştir. Umumî istekler arasında yer alan işçi mümessilliğinin lâğvının sendika merkezinin de tasvib ettiğini bildirmiş, sendika temsilciliklerinin ihdası ile bunların işçi mümessilleri yerine iş yerinde de işçi haklarını korur ve kanunen himaye edilir hale getirilmesini savunmuştur.

Kemal Türkler, grev hakkının tanınması ile sendikacılığın kalkınacağını bildirmiş, kanunlara aykırı iş yapan işverenlerin ağır cezalara çarptırılması lüzumunu belirtmiştir.

Alkışlar arasında kürsüden inen Kemal Türklerden sonra kongre başkanlık divanına bir takrir verilerek ilgili makamlara grev hakkının geciktirilmeden verilmesinin istenmesi teklif edilmiştir. Elli imzalı tekrir alkışlarla kabul edilmiş ve Çalışma Bakanlığına bir telgraf çekilerek grev hakkının tanınması istenmiştir.

Sabık müteşebbis İdare Hey'eti ibra edildikten sonra seçimlere geçilmiştir. İdare Hey'etine seçilenler şunlardır-

Nurettin Kalpcan, Ziya Civan, Veysel Çolak, Fehmi Varol, Hüseyin Korkmaz, Rıza Yortanloğlu, Hasan Şahin.

Topçularda, Bölge Müdürlüğü Kadrosu Y.tersizdir, Denildi

İnsan hakları beyannamesinde yazılı hakların tamamının işçi- istendi, işsizlere [illegible] tanınması lik sigortasının ihdası, yıllık izin hakkı üzerin de duruldu

Maden - İş Sendikasının Topçular semt şubesi kongresi 5.8.1959 günü yapılmıştır. Kongre başkanlığına başkan vekili Kâzım Narmanlı, İkinci başkanlığa da Fehmi Varol getirilmiştir. Sekreterlikleri Rifat Aktaş ve Hasan Baz yapmışlardır, Sendika şube başkanı Nurettin Kalpcan faliyet raporunu okumuştur. Raporda belirtilen belli başlı hususları aynen bildiriyoruz:

"Şubemiz hudutlarının bilhassa geniş olması dolayısiyle şubemizde Genel Merkezce tensip edildiği takdirde bir de ücretli memur bulundurulacak olursaki o zaman şubemizin siz muhterem işçi arkadaşlara daha da faydalı olacağına kanaat getiriyoruz.

İdare Kurulumuz çalışmalarının bilhassa üyelerini arttırmaya ve mali durumunu yükseltmeyi hedef tutmuş ve bütün çalışmalarını da üyelerimizin arttırılması sağlamış dolayısiyle üyelerimizin artması mali durumumuzun bir nebze dahi olsa genişlemesine faydalı olmuştur.

Bölgemiz dahilinde bulunan 7 işyerinde toplulukla iş ihtilâfı **açılmış ve bu ihtilâflar aşağıda sunduğumuz** şekilde bazıları neticeye bağlanmış ve bazıları da neticeye bağlanmak üzeredir. Bu ihtilâflardan ilki İbrahim Uzel Oto Makas Fabrikasında 21.8.1958 tarihinde çıkarılmış 29.9.1958 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin ücretlerine yüzde 10 nisbetinde zam yapılmasıyla neticelenmiştir. Aynı işyerinde ikinci defa çıkarılan iş ihtilâfı halen Hakem Kurulundadır. Bu ihtilâfın da işçinin lehine neticeleneceğini zannediyoruz.

Levent Gazocağı Fabrikasında 6.8.958 tarihinde işçi ücretlerine zam yapılması hususundaki iş ihtilâfı 14.11.1958 tarihinde neticelenmiş ve işyerinde çalışmakta olan işçi ücretlerine yüzde 20 zam yapılması sağlanmıştır.

Rapidus Metal Endüstrisi işyerinde 7.8.958 tarihinde çıkarılmış bulunan iş ihtilâfı 28.8.959 tarihinde neticelenmiş ve işyerinde çalışmakta olan işçilerin ücretlerine yüzde 15 ilâ 40 arasında zam yapılması sağlanmıştır.

Andan Zorza Radyatör Dökümhanesinde çıkarılmış bulunan iş ihtilâfı 20.10.958 atrihinde neticelenmiş ve işyerinde çalışmakta olan işçilerin ücretlerine yüzde 15 ilâ 40 arasında zam yapılması sağlanmıştır.

Andon Zorza Radyotör Dökümhanesinde çıkarılmış bulunan iş ihtilâfı 20.10.959 tarihinde neticelenmiş ve işyerinde çalışmakta olan işçi ücretlerine yüzde 30 ile 20 nisbetinde zam yapılması ile neticelenmiştir.

Samoel Yoruhan Çivi Fabrikasında çıkarılmış bulunan iş ihtilâfı kesin uzlaşma safhasındadır.

(Devamı 4. de)



General Çelik
Sendika Temsilcisi
Y. ŞAŞMAZ.

General Çelik Eşya Fabrikası işçilerinden ve Maden-İş mesul muhasibi Yunus Şaşmaz 1 Nisan 1955 den beri bu fabrikada çalışmakta ve kendisini çok sevdirmiş ve saydırmış bulunmaktadır. Demirci olarak çalıştığı iş yerinde kısa bir zaman sonra kontrol olmuştur. İş yerinde sendika temsilcisi olarak çalışan Yunus Şaşmaz, sendika mutemetliği de yapmış, işçilerin teveccühünü kazandığı ve özü sözü tok ve doğru bir sendikacı olduğu için de iş yerinde işçi mümessili olmuştur. İki yıl bu görevini çok iyi kullanan Şaşmaz, son mümessil seçimlerinnde kendi isteğiyle adaylıktan feragat etmiştir. Ama, işçiler şimdi onun kıymetini daha iyi anlamış ve yine mümessil seçilmesi için kendisini iknaa çalışmaya başlamışlardır.

1911 de Orduda dünyaya gelen Yunus Şaşmaz 1942 de İstanbula gelmiştir.

Evlenmiş, sekiz çocuk babası olmuş fakat altısının kayıbı ile derin acılar çekmiştir. Bakırköy Emaye fabrikasında 8 sene emek verdiği işinde titizliği ve dikkati ile çok takdir toplamıştır.

Maden-İş'in muhtelif idare kollarında vazife alan Yunus Şaşmaz iyi kalpli bir işçi babasıdır.

Topkapı kongresi ve yeni şikayetler

Salim Osman Tatari Fabrikası işçileri, çeşitli konularda geniş izahlarda ve tenkidlerde bulundular.

Maden-İş sendikasının Topkapı - Maltepe semt şubesinin yıllık kongresi 7 Ağustos günü yapılmıştır. Kongre başkanlık divanı Kâzım Narmanlı, Hasan Kaya, Hüseyin Bozkır, Abdurrahman Tümerden teşekkül edilince çalışma raporunu şube başkanı Hâmit Tüzün okumuştur. Raporda üye kaydına önem verildiği belirtilmiştir. Bu arada grev hakkının tanınması isteği dile getirilmiş, İşçilere lâyıkı ile bakılmayan Sigorta Hastahanelerinde ve dispanserlerinde daha verimli çalışmalar beklendiği açıklanmıştır.

Söz alan işçilerden Arif Hiçyılmaz işyerinde verilmesi kararlaşan yüzde 25 zammın tahakkukunu istemiştir. Ayni işyerinde çalışanlardan Nurettin Badın Salim Osman Tatari fabrikasında içme suyunun sıhhî olmadığını iddia etmiştir. Ali Çolak da ücretlerin düşüklüğünü belirtmiştir. Salih Dalgaç, Seyit Ayık, Tevfik Aktürk, Mehmet Özkara, Osman Yadırgaç, Yusuf Çelik, Mustafa Toprakçı, Esat Aşık, Necmi Bozkurt, Rüstem Ömür, Necmi Göktürk, Mustafa Çolak çeşitli konularda tenkit ve temennilerde bulunmuşlardır.

Bir kısım işverenler sendikalı işçilere baskı yapmaktarırlar.

İşçilere verilmekte olan ücrteler pek azdır, geçinilmemektedir.

İşyerleri gayrisıhhîdir. Bu yüzden işçi sağlığı tehlikeye girmektedir.

İşyerlerinin bir kısmında aspiratör bulunmamakta, yemekhane bulunmamakta, yıkanma yerleri bulunmamaktadır.

Ağır işlerde çalışanlara süt verilmemekte, hakkını arayan işçilere baskı yapılmaktadır.

Fazla mesai yapan işçilere %25 zam verilmektedir. Halbuki %50 verilmesi lâzımdır.

Sendika genel başkanı Kemal Türkler de bir konuşma yapmış, çalışma mevzuatının ihtiyaçları karşılayamadığını bildirmiş, işsizlik sigortasının ihdasını istemiş, Çalışma Bakanlığı teşkilât kanununda değişiklik zaruretini izah etmiş, hakem kurullarının bugünkü şekliyle işçileri tatminden uzak olduğunu belirtmiştir.

Müteşebbis idare heyetinin ibra edilmesini takiben seçimlere geçilmiştir.

Yeni idareciler şunlardır: Ali Çolak, Tevfik Aktürk, Arif Hiçyılmaz, Esat Danışıklı, Zekman Sönmez, Mustafa Toprakçı, Mehmet Demirkıran.

Bakırköy Şubesinin Nakli kararlaştırıldı

Zeytinburnuna nakledilen şubenin kongresinde yeni idarecilere yeni direktifler verildi

Bakırköy Semt Şubesinin yıllık kongresi 8 Ağustos günü İstanbul caddesindeki bir kahvede yapılmıştır. Kongre başkanlığına Kâzım Narmanlı, başkanvekilliğine Adil Öztümer, kâtipliklere ise M. Ali Uykal, Ali Yaşar Attun seçilmiştir.

Yapılan teklif üzerine seçim kurulunun önce seçilmesi kararlaşmış ve seçimlerin tasnifini yapmak üzere bir komisyon seçilmiştir. Bunu takiben semt şubesinin faaliyet raporu yazılmadığı bildirilmiş, idare heyeti üyelerinden Adil Öztümer bazı açıklamalarda bulunmuştur.

Müzakerelere geçilince Mahmut Güner, şubenin Zeytinburnuna naklini istemiştir. Attila Ekici şube idarecilerini tenkit etmiş, çalıştığı işyerinin içme suyu olmadığını, sıcak su tesisatı bulunmadığını bildirmiştir. Muhlis Tuna işçi sigortaları ile ilgili konuşmalar yapmış, Hasan Karanfil çocuk zammı verilmesi için iş yerinde teşebbüse geçilmesini istemiş, ücretli yıllık izin kanununun bir an önce çıkarılmasını istemiştir. Adil Öztümer grev hakkı olmadan sendikacılığın gelişemiyeceğini bildirmiş, grev hakkının tanınmasını istemiştir. Attila Ekici idarecilerden aidatlar hakkında izahat istemiştir. İsmail Çakmak ücretlerin düşüklüğünden geçinemediklerini bildirmiştir. Remzi Gidici,sendikanın işçi ücretlerine zam yapılmasını temin etmesini istemiştir.

Konuşmalara başlandığı vakit yapılan, şubenin Zeytinburnuna nakli teklifi oya konmuş ve 34 oyla kabul edilmiştir.

Yeni idare heyeti şöyle teşekkül etmiştir:

Zeki Utku, Raşit Özkepçe, Attila Ekici, Kâzım Öcal, Ali Bayram, Sami Mısırlı, Adil Öztüner.

Başkanlığa Zeki Utku, Başkanvekilliğine Raşit Özkepçe, sekreterliğe Atilla Ekici getirilmiştir.

Miha lastik ve kumaş biriktirme sandığı

MİHA LÂSTİK VE KUMAŞ T. A. Ş.
BAKIRKÖY FABRİKASI

Miha Lâstik Kumaş Ticaret T. A. Ş. Bakırköy Miha ve İdeal Dokuma Fabrikası işçileri ve hizmetlileri Biriktirme ve yardımlaşma Derneğinin Tüzüğü .

DERNEĞİN ADI VE MERKEZİ

1 — Miha Lâstik ve Kumaş T. A. Ş. Miha İdeal Dokuma Fabrikası işçileri ve hizmetliler yardımlaşma ve biriktirme derneği adı ile tüzük kişiliği havi bir dernek teşkil edilmiştir.

2 — Merkezi Bakırköy Koşuyolu Miha fabrikasıdır.

DERNEĞİN GAYESİ

3 — Bir sene ve daha fazla dernekte üye bulunan ve muavenete muhtaç olanların evlenmesi üye veya eşinin doğum yapması veya ölümü halinde gelirin müsaadesi nisbetinde yardımda bulunmak.

4 — Üylerin para yatırmalarını temin ve teşvik etmek.

5 — İhtiyaç sahibi üyelere istikrazlarda bulunmak.

6 — Tutarına uygun taksitlerle tahsil etmek üzere üyelerin yiyecek ve giyecek diğer lüzumlu ihtiyaçlarına (mutavassıt) kazancından ari olarak ucuz fiatla temin etmek.

7 — Üyelerin kışlık yakacaklarına yazdan ucuz fiatla temin etmek veya bedelini (taksitle) kesmek üzere peşinen vermek.

DERNEĞE GİRİŞ VE ÇIKIŞ

8 — Müessesede işçi ve hizmetli olanlar derneğe istedikleri anda girip çıkabilirler.

9 — Üyenin müesseseden ayrılması veya ölümü veyahutta derneğe karşı olan taahhütlerini yerine getirmediği takdirde yönetim kurulu kararı ile dernekle ilgisi kesilir.

DERNEĞİN GELİRLERİ

10 — Derneğin sermayesi aşağıda yazılı olanlardan teşekkül eder.

a — Üyelerin ayda en az on ve en çok yüz lira verecekleri aidatlar.

b — Derneğin bankadaki mevduatının getireceği faizler.

c — Üyelere yapılacak ikrazatlarda derneğin umumi masraflarını karşılamak üzere üyelerin münasip miktarda yapacakları teberrular.

d — Derneğe hariçten yapılacak her türlü teberrular.

DERNEK GİDERLERİ

11 — Dernek işlerinin yürütülebilmesi için aşağıda gösterilen masraflar.

a— Kırtasiye ve defter bedelleri.

b — İdare Hey'etinin iş icabı yapacağı zaruri masraflar.

c — Ölen üyelerin tahsili imkânsız borçları

d — Muhasebe bürosunda çalışan sekreter ve yardımcılarına verilecek ücrteler bu ücretler üye miktarına ve yapılacak işe göre değişebilir.

12 — DERNEĞİN UZUVLARI VE İDARESİ

Deknek.
Genel Kurul.
İdare Hey'eti .
Denetim Kurulundan ibarettir.

Genel Kurul Dernek üyelerinin toplanmış halidir. Adiyen her sene mart ayı içinde toplanır yıllık bilânçoyu tetkik eder.

İdare Hey'eti denetim kurulu üyelerini seçer Genel Kurul dernek üyelerinin talebi veya idare hey'etinin veyahutta Yönetim Kurulunun daveti üzerine fevkalâde olarak toplanabilir. Adi ve fevkalâde toplantılarda yapılan müzakereler ve alınan kararlar teksir edilerek toplantıya iştirak etmeyen üyelere duyurulmak üzere dağıtılır. Ve muhtelif yerlere asılır.

13 — Genel Kurul toplantıları üyelerin onda birinin iştiraki ile açılır toplantı günü ve saati yeri ruznamesi üyelere duyurulmak üzere en az bir hafta evvel gündelik iki gazete ile ilân edilir, ve alâkalı makamlara bildirilir.

Birinci toplantıda onda bir nisap olmassa toplantı tehir edilir ikinci toplantının günü ve saati yeri ruznamesi birincisinde olduğu gibi gazetelerle ilân edilir ve alâkalı makamlara bildirilir.

14 — Genel Kurulun Adi toplantısı idare hey'eti başkanı veya başkan yardımcısı tarafından açılır yoklama yapılır çoğunluk olduğu anlaşıldıktan sonra muvakkat bir kongre başkanı ve iki kâtip seçilir. Genel Kurul idaresi kongre başkanına karar ve zabıtların tesbitide kâtiplere aittir.

15 — Genel Kurul Toplantısında bir yıl müddetle üyeler arasında seçilecek yedi kişilik idare hey'eti tarafından idare edilir. Her hangi bir sebeple idare hey'etinden ayrılanların yerine getirilmek üzere ayrıca yedi de yedek aza seçilir.

16 — İDARE HEY'ETİNİN VAZİFELERİ

a — Dernek yönetmeliğinin iyi bir surette tatbikini temin etmek.

b — Dernek sermayesinin muhafazasını ve arttırılmasını sağlamak.

c — Haftada iki defa toplanarak para alacakların taleplerini tetkik ve dernek muamelâtını yürütmek.

d — Dernek işlerinin yürültülebilmesi için lüzumlu kararlar almak ve tatbik etmek.

e — Muhasebe işlerinde ücretle çalışanların aylık paralarının o günkü duruma göre tesbiti.

17 — İdare hey'eti Yönetim Kurulu azaları parasız olarak çalışırlar.

18 — Denetim Kurulu Genel Kurul tarafından bir yıl müddetle seçilen beş asil ve üç yedek üyeden teşekkül eder. Aralarında seçecekleri bir başkanın riyasetinde vazife görürler.

19 — DENETİM KURULUNUN VAZİFELERİ VE SELÂHİYETLERİ

a — İdare hey'etinin oturumlarını takip edebilir. Söz alır fikir beyan eder Fakat oya iştirak edemez.

b — Bilumum kayıt hesabatı ve idare hey'eti kararlarını tetkik eder ve dernek muamelâtını asgari üç ayda bir denetler.

20 — Görülen eksiklik ve yanlışlıklarının teshihi için idare hey'eti başkanlığını bir raporla ikaz eder buna rağmen idare hey'etine raporda yazılı hatalı işlerin önlenmediğini veya önleyici tedbirlerin alınmadığına ve durum dernek için vahim neticeler doğuracağına kanaat getirirse genel kurulu olağan üstü toplantıya davet eder. Durumu mufassal bir raporla genel kurula arz eder.

21 — Denetim Kurulu icabında üç üye ile çalışabilir.

İSTİKRAZ ŞEKLİ

22 — Dernekten borç para alacak üye bir dilekçe ile talepte bulunması ve idare hey'eti çoğunluğu tarafından ödünç para kağıdının imzalanmasını müteakip tanzim edilecek borç senedini imzalaması esastır.

23 — Bir aylık aidatı kesilmiş olan üyeye dernekte mevcut parası kadar veya yirmidördüncü maddedeki esaslar dahilinde iki aylık ücret tutarı kadar borç para verilir.

24 — Mevduatından fazla para istiyenler aradaki fark için serbest mevduatı bulunan bir ilâ üç üyeyi kefil göstermek mecburiyetindedirler.

Bu paranın miktarı dernekteki mevduatı ile kefillerin mevduatının toplamından fazla olamaz.

25 — Dernekten alınan ödünç paralar. Normal olarak asgari bir azami iki saksitte kesilir. Ancak idare heyetinin tensibi ile vade yirmi dört aya kadar uzatılablir.

26 — Dernekten ödünç para alan üyelerden dernek masrafını karşılamak üzere makbuz mukabili münasip görecekleri miktarda teberru alınır.

27 — Kefiller kefil oldukları müddetçe boçlu addedileceklerinden ikrazat talebinde bu durumları nazara alınacağı gibi müesseseleren ayrılsalar dahi kefaletleri olmadıkça mevduatını geri alamazlar.

UMUMİ HÜKÜMLER

28 — Yıl sonunda onbirinci madde a fıkrası hariç (veçhile elde edilen) paralardan üç ve on birinci maddede yazılı masraf yekûnları tenzil edildikte kalanı üyeler mevduattaki ile mütenaziren tevzi edilir.

29 — Her üye yılda bir dafaya mahsus olmak üzere ve sebep göstermek şartı ile bir aylık taksidini kestirmiyebilir.

30 — Herhangi bir sebeple taksidini ödemiyen her üyenin idare hey'eti kararı ile taksit tutarları mevduatından tanzil veya kefillerden tahsil edileceği gibi ay içinde yirmi dokuzuncu maddenin son paragrafı aynen tatbik edilir.

31 — Her üye dernekte mevduatı ne olursa olsun bir reye sahiptir.

32 — Taahhü tedilen aidatın tahsil edilecek borç taksitleri ücret bordrolarında müessesece dernek hesabına kesilir.

33 — Ölen işçinin biriken paraları kanuni varislerine belge ibraz etmek suretiyle verilir.

34 — Her ne suretle olursa olsun dernek sermayesi ile gayrimenkul alınamaz.

35 — İş bu nizamnamenin veya bir kaç maddenin tadili veya idaresi hususunda ilede hey'eti lüzum görür ise veya üyelerden beşte biri tarafından yazı ile müracaat vuku bulursa idare hey'etinin başkanının daveti üzerine fevkalâde toplanacak genel kurulca bir karara bağlanır. Ancak kararın kesin olabilmesi için nisabın üçte ikisinin iştiraki şarttır.

36 — Müessese ile alâkasını kesenler kefaletleri olmadıkları takdirde yatırmış oldukları para yekûnu ile (bir gün evvelki nisbet üzerinden) o güne kadar işlemiş (bakiye borçları var ise tenzilinden sonra) iade olunur.

DERNEĞİN TESFİYESİ

37 — Üyenin beşte dördünün infisah talep etmesi.

38 — Üye adedinin kırk kişiden aşağı düşmesi.

39 — Dernek sermayesinin teşekkül maksadını temin edemiyecek hale düşmesi ile genel kurulca intihap olunacak bş kişilik bir hey'et tarafından gerekli tasfiye yapılır.

40 — DERNEK MÜESSİSLERİ

Fikret Özkınay T. C. Hiha T. A, Ş, İşçi Mümessili Cevizlik mahallesi Ametçi sokak No. 8 Bakırköy.

Hüseyin Aydoğdu T. C, Miha T A. Ş. İşçi Mümessili Fabrikalar caddesi No. 5 Bakırköy Osmaniye.

Mehmet Altınbilek T. C. Miha İşçi Mümessili Fabrikalar caddesi No. 13 Bakırköy Osmaniye.

Mehmet Güler T. C. Miha T. A. Ş İşçi Mümessili Sümer mahallesi 30-2 Sokak No. 88 Bakırköy Zeytinburnu.

Kadri Koali T. C. Miha A, A. Ş. Dokuma Şefi Hacı Ahvat caddesi No: 55 Kat: 2 Yedikule

ZAYİ İLÂNI

ZAYİ — İstanbul İ.E.T.T. İdaresinden almış olduğum paso ve ehliyetimi zayi ettim. Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Recep Paçacı

Topçularda Bölge Müdürlüğü Kadrosu Yetersizdir dendi

(Baştarafı 3. de)

Onnik Demirci Bakır Tel çekme Fabrikasında ücretlere yüzde 50 nisbetinde zam yapılması hakkında çıkarılmış bulunan iş ihtilâfı uzlaşma safhasındadır.

Muhterem arkadaşlar:

Bizler istihsal ordusunun erleri olarak elbetteki bu meyanda muhterem devletimizin başımızdaki büyüklerimizden haklarımızın korunması bakımından bir çok isteklerimiz vardır. Bunlara da huzurunuzda temas etmeden geçemiyeceğiz.

1 — Zaman zaman suuniyet sahibi işverenlerin elinde gerek Hükûmetimizin politikasını güçleştirmek maksadı ile gerekse hayat sıtandardı üzerinde ağır tesirler yaratmak maksadı ile işsizlik yaratmak cihetine gitmeye tevessül etmektedir. Bunun birinci ağırlığını işinden atılan işçi ve onun ailesi ve dolayısiyle millî gelirine tesir eden hükûmetimiz çekmektedir. Bu bakımdan senelerdir bir çok vekillerimiz tarafından vadedilen işsizlik sigortasının ihdasını istiyoruz.

2 — Millî sanayinin inkişafında hayat sıtandardının yükselmesinde başlıca unsuru teşkil eden emekle sermayenin ahenkli yürümesini sağlıyacak olan kollektif iş akdi kanununda bir an evvel meriyete konulmasını istiyoruz .

3 — Su işlemez çelikten mamûl edilen bir makina nasılki zaman zaman revizyona tâbi tutulmakta ise hakkın kudreti ile etten mamûl b i z insanların ağır hayat şartları altında revizyona tâbi tutulmadan nasıl çalıştığımızı muhterem büyüklerimize hatırlatmak isteriz. Bu cümleden olmak üzere yaşıyan insan olarak sahibi bulunduğumuz insan hakları beyannamesine göre yaşamamızı arzu ediyoruz. Bu bakımdan hiç olmazsa bir senelik bedenen çalışmamızın mükâfatını senede en az bir ay olmak üzere ücretlerimizin peşinen ödenmesi şartı ile yıllık ücretli izin kanununda büyüklerimiz tarafından meriyete konulmasını istiyoruz.

4 — Emekle sermayenin ahenkli yürümesinden büyük unsuru teşkil eden Türk Sendikacılığının anayasa teminatı altına alınmasına ve bu meyanda Sendikalar kanununda tadiller yapılmasını istiyoruz.

5 — Bir isteğimiz de iş kanunda işçi aleyhine olan hükümlerin lehinde tadil edilmesiyle bilhassa işçi mümessillik müessesesinin lâğv edilmesi ve bu hakkın sendika olarak tanınmasını istiyorum."

Rapor üzerine söz alanlardan Süleyman Atılgan, bir işçi mümessilinin işveren taraftarlığı yaptığını bildirmiş, fazla çalıştırılmadan şikâyet etmiştir. Arif Engin, İşçi Sigortaları Kurumunun sağlık tesisleri yapmadığını ve işçilere iyi bakılmadığını bildirmiştir. Yusuf Turna da primlerin sigortaca iyi kullanılıp kullanılmadığını sendikanın takib etmesi gerektiğini bildirmiş, Nedret Arştı işyerinden çıkarıldığını, işvedenin askere gitmeden önceki kıdemini hesaba dahil etmediğini bildirmiştir.

Hasan Turyen etraflı bir konuşma yaparak sendikanın neler le meşgul olması gerektiğini bildirmiş ve nelerle uğraşıldığını izah ederek işçilerin sendika etrafından toplanmaları icab ettiğini sözlerine eklemiştir. Bu arada asgarî ücret konusunu incelemiş, iş uyuşmazlığı suretiyle zam yapılması icab ettiğini anlatmış, işyerlerinde işçilere verilmesi gereken iş elbisesini dahi vermeyen işverenler bulunduğunu, bunlara 25 lira para cezası verildiğini, bunun ise hiç bir kıymeti olmadığını heyecanlı bir ifade ile izah etmiştir iş akdinin iyi işleyemeyeceğini belirten hatip alkışlar arasında sözlerine son vermiştir.

Sendika müfettişlerinden İsmail Sığın da bir konuşma yapmış işçi mümessillerinden şikâyetlerin yerinde olduğunu, fakat bir çoğunun da sendika prensiplerine sadık bir şekilde çalıştığını belirtmiş, aiatların zamanında verilmesi ile işlerin daha iyi sonuçlanacağını izah etmiştir. Diğer işçiler de tenkit ve temenniler de bulunduktan sonra şube başkanı Nurettin Kalbcan söz almış, tenkitleri cevaplandırmıştır.

Eski idare hey'eti ibra edildikten sonra seçimlere geçilmiştir. Yeni idare heyeti şöyle teşekkül etmiştir:

Salih Çakır, İlyas Öztürk, Cevat Saka, Süleyman Atılgan, Recep Tabakoğlu, aHlil Anık, İsmail Duman.

Mıstığın Merakı

(Baştarafı 2. de)

sendikalı olun da demiyoruz. Her işçi arkadaş kendisi anlamak suretile geliyor sorup soruşturup öğrendikten sonra dört elle sarılıyor bu arada bizlere düşen vazifede işte seni seyretmekle yoran bizleri çalıştıkça hızlandıran çalışmayı yapmak mecburiyetinde kalıyoruz.

Nasıl bir üye topluluğu istersin.

Bak işte böyle konuş . Bütün arkadaşlar diyoruz ki üye yalnız aidat ödemekle ben üyeyim demesin, çünkü mesele bununla bitmez o da kendi kendini olgunlaştırmaya boş şeylere verdiği vakitten biraz da ayırarak kendi ile ilgilensin, o zaman ekseriyetin üstünde olan olgunluk bağdaşma kendiliğinden doğacaktır.

Kütahyada

(Baştarafı 1. de)

mete bir kaç hekim gönderilerek daimî olarak orada çalıştırılmalarının teminini istemektedirler.

Kütahya İşçi igortaları teşkilâtının hekim bakımından takviyesi lâzımdır.

Timka Müdürü bey

(Baştarafı 1. Sayfada)

lenin mahkemeye intikal ettirileceği tebliğ olunur.

6 Fabrika idaresi maiyetindeki işçilerden fazlası ile memnun olup bilhassa ücreti düşük olan işçilere derhal bir zam verememekten üzgündür. Eldeki sipariş bittikten sonra piyasanın istek durumuna göre Şirketin durumu gözden geçirilecektir. Temennimiz işlerin eskisi gibi açılması ve eskiden olduğu gibi herkesin memnun çalışmasını temin etmektir.

7 — Şahsî endişe, evham, karakter zayıflığı ve işverene yersiz husumet besleyen MİKROPLARA karşı tedbirli ve temkinli olmamız menfaatiniz icabıdır. Fabrikada yersiz huzursuzluğa meydan verilemeyeceği tabiî bir hakikat olduğuna göre yapıldığını göreceğinz kanunî işlemlere üzülmemenizi, bu gibi şeylerin çaresiz vukuu bulduğunu ve gelip geçici olduğunu bilmeniz lâzımdır. İşyerimiz çok sağlam temeller üzerinde olup meltem rüzgârı ile sarsılacak devreyi çoktan geçirmiştir. Bu itibarla hepinizin efendi gibi, ekmek yediğini [illegible]e sadık, hareketler makul insanlar olarak huzurla çalışmanızı tavsiye ederiz."

Müdüriyet imzasını taşıyan tamimin hiç de işçi dostu olmayan ve işçinin efendi olduğunu bilmeyen bir zihniyet mahsulü olduğu apaçık görülmeketdir. Köpeklere söylenen "Ekmek yediği yere sadık" tabirini kullanmaktan çekinmeyen bu müdür, kendisinin de işçilerin emeği karşısındaki kârla geçindiğini, yani işçinin işverene, işveren ve vekillerinin de işçilere karşılıklı sevgi ve saygı beslemeleri lâzım geldiğini unutmuşa benzemektedir. Hele işçi mümessillerinin ısrarlı kanun taleplerini kasderek onlarda karakter zaafı aramak, kanunlara sarılanlara karşı gelmek ve mikrop demek suretiyle tıynetini göstermek demektir. Hiç kimse fabrikanın temelindeki taşı, kumu, çakılı, çimentoyu aramamakta ve onu sarssmağa kalkmamaktadır. Fakat her işçi hakkının tam olarak verilmesini istemektedir. Madem ki fabrika meltem rüzgârı ile sarsılmayacaktır. Ufak bir zammı olsun hemen yapması lâzımdır. Fabrika iyi niyetini kanunlara sadakat ve işçisine gereken zammı vermekle gösterir. Yoksa mikrop diyerek, ekmek yediği yere sadakat diye işçiyi aşağı görmekle olmaz. İşçi, emeğinin karşılığını istemektedir. O kadar!

Bütün Şubeler

(Baştarafı 1. de)

olmuştu. Bu toplantıda hazırlanan sünnet düğünü etrafında temsilcilere bilgi verilmiş, Sendikanın yeni binası gösterilmiş, istek ve şikâyetleri tesbit edilmişti. Bu defa semt şubeleri, İstanbul Merkez şubesi ve genel merkez idarecileri ile yapılacak müşterek toplantıda 59 idareci ve sendika müfettişleri hazır bulunacak ve İstanbul teşkilâtının çalışmaları beraberce incelenecektir . Sendika toplantı salonunda yalnız idarecilerin katılması ile yapılacak toplantıda genelbaşkan Kemal Türkler açış konuşması yapacak sendikanın kısa bir tarihçesini bildirdikten sonra sendika üyelerinin günden güne artan sayısı ve işçilerin sendikaya gösterdikleri ilgiye daha lâyık hale gelmek için neler yapılmasının istendiğinin tesbiti için bu toplantının tertip edildiğini belirtecektir. Bunun üzerine genel müzakereler açılacaktır.

Ücretlere Zam için

(Baştarafı 1. de)

memiştir. İl Hakem Kurulu isteği incelemektedir.

2 — Bakırköyde Kurulu Emave fabrikasında Maden - İş üyelerine zam yapılması için iş ihtilâfı çıkarılmıştır. İşverenle sendika arasında uzlaşma olmadığından 7.9.1959 günü İl Hakem Kurulunda görüşme yapılacaktır.

3 — Sütlücedeki Şakir Zümre fabrikasında çalışan işçilere zam yapılması isteğiyle çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığında taraflar anlaşamadığından ihtilâf İl Hakem Kuruluna aksetmiştir. 7.9.1959 günü Sendika temsilcileri ve işveren İl Hakem Kuruluna davet edilmiştir.

4 — Hup[illegible] madenî eşya fabrikası ile çıkarılan iş uyuşmazlığı üzerine Maden - İş Sendikası temsilcileri ile işveren arasında müzakerelerde anlaşma olmamış, durum İl Hakem Kuruluna aksetmiştir Kurul, ihtilâf tarihinden itibaren günde 100 kuruş zamma karar vermiştir.